



Aviso de privacidad para solicitantes de empleo

Alcance: Solicitantes de Penske Truck Leasing Co., L.P. y Penske Logistics LLC.

Propósito: Penske se compromete a proteger la privacidad de las personas. Como parte de este compromiso, Penske toma medidas para proteger la privacidad de la información personal de los solicitantes de empleo.

I. Introducción

Como parte del proceso de solicitud de empleo con Penske, Penske necesita recopilar información personal sobre usted. Es importante para nosotros que entienda cómo se recopila, procesa, comparte y protege esta información.

II. Información personal recopilada y divulgada

Dependiendo del puesto para el que se postule, Penske recopila diversos datos personales y de otro tipo sobre usted. Las categorías de información personal incluyen las siguientes:

- **Datos de identificación**, como su nombre, número de Seguro Social y número de licencia de conducir.
- **Datos de contacto**, como su dirección particular, números de teléfono, direcciones de correo electrónico y datos de contacto de emergencia.
- **Características de las clasificaciones protegidas en virtud de las leyes de California o federales**, como su origen étnico, raza y sexo.
- **Información de actividad de Internet u otra red electrónica**, como su dirección IP, información de inicio de sesión o información relacionada con su interacción con un sitio web, aplicación o anuncio. Tenga en cuenta que utilizamos *cookies* en nuestros sitios web como se describe en nuestro [Aviso de privacidad](#).
- **Detalles de comunicación**, como chats si interactúa con una característica de chat en nuestros sitios web.
- **Información médica y de salud**, como los resultados de la prueba de detección de drogas y un examen físico, dependiendo de la función para la que se postule.
- **Información sonora, visual y olfativa**, como su imagen o voz.
- **Información profesional o laboral**, como su historial laboral, referencias y otra información incluida en su currículum o carta de presentación.
- **Información educativa**, como su historial educativo, y otra información incluida en su currículum o carta de presentación.

III. Cómo recopilamos su información personal

Podemos recopilar información personal de diversas fuentes y métodos. Esto incluye:

- **Información que nos proporciona voluntariamente:** Penske puede recopilar información personal sobre usted que nos proporcione voluntariamente como solicitante de empleo.
- **Información que recopilamos cuando utiliza nuestros sistemas o ingresa a una instalación de Penske:** recopilamos información personal de su uso de nuestro sitio web a través de *cookies*, cuando interactúa con una característica de chat en nuestro sitio web, a través del circuito cerrado de televisión (Closed Circuit Television, CCTV) en nuestras ubicaciones o mediante entrevistas en video.

- **Información que recopilamos de terceros:** recopilamos información personal de proveedores de servicios, como profesionales médicos, proveedores de verificación de antecedentes y otros.

IV. **Cómo utilizamos la información personal**

Penske utiliza información personal para todos los fines relacionados con la solicitud de empleo con Penske y para todos los fines relacionados con Penske. Estos fines incluyen, entre otros, los siguientes:

- Para fines analíticos para mejorar la experiencia del sitio web.
- Comprender mejor cómo utilizan y navegan las personas nuestros sitios web.
- Promocionarle oportunidades de trabajo.
- Tomar una decisión sobre su reclutamiento.
- Evaluar sus habilidades, cualificaciones e idoneidad para el trabajo o puesto al que se está postulando.
- Llevar a cabo verificaciones de antecedentes y referencias, cuando proceda.
- Comunicarnos con usted.
- Confirmar que tiene derecho legal a trabajar en los Estados Unidos.
- Gestión y planificación empresarial, incluida la contabilidad y la auditoría.
- Evaluar las calificaciones para un trabajo o tarea en particular.
- Requisitos de educación, capacitación y desarrollo.
- Abordar controversias legales, que lo involucren a usted o a otros.
- Determinar su aptitud para trabajar.
- Evitar el fraude.
- Realizar estudios de análisis de datos para comprender mejor el proceso de solicitud de los empleados.
- Monitoreo de igualdad de oportunidades.
- Ejercer los derechos de Penske en virtud de la legislación aplicable y respaldar cualquier reclamación, defensa o declaración en un caso o ante una autoridad jurisdiccional y/o administrativa, un arbitraje o un panel de mediación.
- Cumplir con los requisitos legales y normativos, incluida la presentación de pruebas en litigios que impliquen a Penske o empresas afiliadas.
- Facilitar las funciones administrativas, incluidas, entre otras, la gestión y operación de los sistemas de tecnología de la información y comunicaciones, la seguridad, la gestión de riesgos y las funciones de seguros, la elaboración de presupuestos, la gestión financiera y la elaboración de informes, y la planificación estratégica.
- Utilizamos la información personal confidencial solo cuando es necesario: (i) para procesar su solicitud de empleo; (ii) para cumplir con la ley; y (iv) para fines comerciales razonablemente esperados dentro del alcance de su solicitud.

V. **Cómo divulgamos su información personal**

Información personal que divulgamos para fines comerciales

Proveedores de servicios: podemos utilizar proveedores de servicios externos para realizar determinados servicios comerciales en nuestro nombre y podemos divulgar información personal a dichos proveedores de servicios según sea necesario para que realicen estos servicios.

Terceros internos: podemos compartir información personal con nuestra empresa matriz, filiales y otras empresas propiedad de o controladas por Penske, que pueden utilizar la información personal para los fines descritos anteriormente.

Transacciones comerciales. Podemos hacer negocios con terceros a quienes podemos optar por vender, transferir o fusionar partes de nuestro negocio o nuestros activos. Como alternativa, podemos intentar adquirir otros negocios o fusionarnos con ellos. Si se produce un cambio en nuestro negocio, los nuevos propietarios pueden utilizar su información personal de la misma manera que se establece en esta Política.

Proceso legal. Con sujeción a la legislación aplicable, podemos divulgar información sobre usted (i) si estamos obligados a hacerlo por cualquier ley, reglamentación o proceso legal, como una citación; (ii) en respuesta a solicitudes de entidades gubernamentales, como las autoridades policiales; (iii) cuando creamos que la divulgación es necesaria o apropiada para evitar daños, perjuicios o pérdidas físicos, financieros o de otro tipo; o (iv) en relación con una investigación de cualquier actividad ilegal presunta o real.

Información que usted proporciona a un tercero. Penske puede contratar a proveedores de servicios externos que operen sus propios sitios web y plataformas en línea en los que tendrá que crear una cuenta ("Sitios de terceros"). Penske no controla ningún Sitio de terceros y no es responsable de ninguna información que pueda recopilar. Las prácticas de recopilación de información de un Sitio de terceros se rigen por su política de privacidad. Usted decide ingresar a cualquier Sitio de terceros. Le recomendamos que lea su política de privacidad si decide hacerlo.

VI. Seguridad

Penske toma varias medidas para proteger su información personal. Penske cuenta con salvaguardas físicas, técnicas y administrativas para proteger su información personal. Cuando se considera necesario, se utiliza la encriptación para asegurar determinada información personal. Además, una vez que Penske recibe la información, se utilizan procedimientos y políticas de seguridad acordes con los estándares de la industria para protegerla contra pérdida, robo, acceso no autorizado, destrucción, uso, modificación y/o divulgación.

VII. Información personal de menores

No almacenamos información de menores de dieciséis (16) años, excepto según lo permita la ley. Si cree que un menor ha enviado información personal a Penske más allá de lo que es legalmente necesario para el empleo, comuníquese con nosotros a la dirección de correo electrónico de la sección Información adicional.

VIII. Información adicional

Si desea obtener más información sobre esta política o sobre cómo gestiona Penske su información personal, comuníquese con nosotros llamando al (844)-967-0109, envíenos un correo electrónico a privacy@penske.com o escríbanos a:

Penske Transportation Solutions
A la atención de Legal
2675 Morgantown Rd.
Reading, PA 19607

IX. Cambios en nuestra Política de privacidad para solicitantes de empleo

Penske se reserva el derecho de cambiar, complementar y/o modificar este aviso a nuestra discreción y en cualquier momento. Cuando realicemos cambios en esta política, la política actualizada se publicará en <https://www.gopenske.com/privacy>.

Este Aviso de privacidad fue actualizado por última vez el 1.º de enero de 2023.

X. Autorización

Al enviar su información personal, usted acepta que Penske puede procesar su información personal para fines de reclutamiento, procesos de recursos humanos y fines de verificación de antecedentes.