



Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de California

Alcance: Solicitantes de Penske Truck Leasing Co., L.P. y Penske Logistics LLC que sean residentes de California.

Propósito: Penske se compromete a proteger la privacidad de las personas. Como parte de este compromiso, Penske toma medidas para proteger la privacidad de la información personal de los solicitantes de empleo. Esta política se ha adoptado en función de los requisitos de notificación de la Ley de Privacidad del Consumidor de California (California Consumer Privacy Act, "CCPA") y sus reglamentaciones, modificada por la Ley de Derechos de Privacidad de California (California Privacy Rights Act, "CPRA").

I. Introducción

Como parte del proceso de solicitud de empleo con Penske, Penske necesita recopilar información personal sobre usted. Es importante para nosotros que entienda cómo se recopila, procesa, comparte y protege esta información.

II. Información personal recopilada y divulgada

Dependiendo del puesto para el que se postule, Penske recopila diversos datos personales y de otro tipo sobre usted. Las categorías de información personal incluyen las siguientes:

- **Datos de identificación**, como su nombre, número de Seguro Social y número de licencia de conducir.
- **Datos de contacto**, como su dirección particular, números de teléfono, direcciones de correo electrónico y datos de contacto de emergencia.
- **Características de las clasificaciones protegidas en virtud de las leyes de California o federales**, como su origen étnico, raza y sexo.
- **Información de actividad de Internet u otra red electrónica**, como su dirección IP, información de inicio de sesión o información relacionada con su interacción con un sitio web, aplicación o anuncio.
- **Detalles de comunicación**, como chats si interactúa con una característica de chat en nuestros sitios web.
- **Información médica y de salud**, como los resultados de la prueba de detección de drogas y un examen físico, dependiendo de la función para la que se postule.
- **Información sonora, visual y olfativa**, como su imagen o voz.
- **Información profesional o laboral**, como su historial laboral, referencias y otra información incluida en su currículum o carta de presentación.
- **Información educativa**, como su historial educativo, y otra información incluida en su currículum o carta de presentación.

Recopilamos las siguientes categorías de información personal confidencial de usted:

- número de Seguro Social y licencia de conducir;
- origen racial o étnico; e
- información médica como se ha descrito anteriormente.

III. Conservación de la información personal

Penske tiene la intención de conservar cada categoría de información personal identificada anteriormente solo durante el tiempo que sea necesario para cumplir con el fin para el que se recopiló, o un fin relacionado y compatible coherente con las expectativas promedio del solicitante, y para cumplir con las leyes y reglamentaciones aplicables. Consideramos los siguientes criterios a la hora de determinar cuánto tiempo conservar la información personal: por qué recopilamos la información personal, la naturaleza de la información personal, la confidencialidad de la información personal, nuestras obligaciones legales relacionadas con la información personal y los riesgos asociados con la conservación de la información personal.

IV. Cómo recopilamos su información personal

Podemos recopilar información personal de diversas fuentes y métodos. Esto incluye:

- **Información que nos proporciona voluntariamente:** Penske puede recopilar información personal sobre usted que nos proporcione voluntariamente como solicitante de empleo.
- **Información que recopilamos cuando utiliza nuestros sistemas o ingresa a una instalación de Penske:** recopilamos información personal de su uso de nuestro sitio web a través de *cookies*, cuando interactúa con una característica de chat en nuestro sitio web, a través del circuito cerrado de televisión (Closed Circuit Television, CCTV) en nuestras ubicaciones o mediante entrevistas en video.
- **Información que recopilamos de terceros:** recopilamos información personal de proveedores de servicios, como profesionales médicos, proveedores de verificación de antecedentes y otros.

V. Cómo utilizamos la información personal

Penske utiliza información personal para todos los fines relacionados con su solicitud de empleo con Penske y para todos los fines relacionados con Penske. Estos fines incluyen, entre otros, los siguientes:

- Para fines analíticos para mejorar la experiencia del sitio web.
- Comprender mejor cómo utilizan y navegan las personas nuestros sitios web.
- Promocionarle oportunidades de trabajo.
- Tomar una decisión sobre su reclutamiento.
- Evaluar sus habilidades, cualificaciones e idoneidad para el trabajo o puesto al que se está postulando.
- Llevar a cabo verificaciones de antecedentes y referencias, cuando proceda.
- Comunicarnos con usted.
- Confirmar que tiene derecho legal a trabajar en los Estados Unidos.
- Gestión y planificación empresarial, incluida la contabilidad y la auditoría.
- Evaluar las calificaciones para un trabajo o tarea en particular.
- Requisitos de educación, capacitación y desarrollo.
- Abordar controversias legales, que lo involucren a usted o a otros.
- Determinar su aptitud para trabajar.
- Evitar el fraude.
- Realizar estudios de análisis de datos para comprender mejor el proceso de solicitud de los empleados.
- Monitoreo de igualdad de oportunidades.
- Ejercer los derechos de Penske en virtud de la legislación aplicable y respaldar cualquier reclamación, defensa o declaración en un caso o ante una autoridad jurisdiccional y/o administrativa, un arbitraje o un panel de mediación.
- Cumplir con los requisitos legales y normativos, incluida la presentación de pruebas en litigios que impliquen a Penske o empresas afiliadas.
- Facilitar las funciones administrativas, incluidas, entre otras, la gestión y operación de los sistemas de tecnología de la información y comunicaciones, la seguridad, la gestión de riesgos y

las funciones de seguros, la elaboración de presupuestos, la gestión financiera y la elaboración de informes, y la planificación estratégica.

- Utilizamos la información personal confidencial solo cuando es necesario: (i) para procesar su solicitud de empleo; (ii) para cumplir con la ley; y (iii) para fines comerciales razonablemente esperados dentro del alcance de su solicitud.

VI. Cómo divulgamos su información personal

Información personal que divulgamos para fines comerciales

Proveedores de servicios: podemos utilizar proveedores de servicios externos para realizar determinados servicios comerciales en nuestro nombre y podemos divulgar información personal a dichos proveedores de servicios según sea necesario para que realicen estos servicios. Los proveedores de servicios solo pueden utilizar, divulgar o conservar la información personal para proporcionar estos servicios y tienen prohibido vender información personal. Los servicios empresariales proporcionados incluyen, entre otros, verificaciones de antecedentes, pruebas de drogas, examinadores médicos, según corresponda.

Terceros internos: podemos compartir información personal con nuestra empresa matriz, filiales y otras empresas propiedad de o controladas por Penske, que pueden utilizar la información personal para los fines descritos anteriormente.

Información personal vendida o compartida. No hemos vendido ni compartido ninguna información personal en los últimos doce (12) meses.

Transacciones comerciales. Podemos hacer negocios con terceros a quienes podemos optar por vender, transferir o fusionar partes de nuestro negocio o nuestros activos. Como alternativa, podemos intentar adquirir otros negocios o fusionarnos con ellos. Si se produce un cambio en nuestro negocio, los nuevos propietarios pueden utilizar su información personal de la misma manera que se establece en esta Política.

Proceso legal. Con sujeción a la legislación aplicable, podemos divulgar información sobre usted (i) si estamos obligados a hacerlo por cualquier ley, reglamentación o proceso legal, como una citación; (ii) en respuesta a solicitudes de entidades gubernamentales, como las autoridades policiales; (iii) cuando creamos que la divulgación es necesaria o apropiada para evitar daños, perjuicios o pérdidas físicos, financieros o de otro tipo; o (iv) en relación con una investigación de cualquier actividad ilegal presunta o real.

Información que usted proporciona a un tercero. Penske puede contratar a proveedores de servicios externos que operen sus propios sitios web y plataformas en línea en los que tendrá que crear una cuenta ("Sitios de terceros"). Penske no controla ningún Sitio de terceros y no es responsable de ninguna información que pueda recopilar. Las prácticas de recopilación de información de un Sitio de terceros se rigen por su política de privacidad. Usted decide ingresar a cualquier Sitio de terceros. Le recomendamos que lea su política de privacidad si decide hacerlo.

VII. Seguridad

Penske toma varias medidas para proteger su información personal. Penske cuenta con salvaguardas físicas, técnicas y administrativas para proteger su información personal. Cuando se considera necesario, se utiliza la encriptación para asegurar determinada información personal. Además, una vez que Penske recibe la información, se utilizan procedimientos y políticas de seguridad acordes con los estándares de la industria para protegerla contra pérdida, robo, acceso no autorizado, destrucción, uso, modificación y/o divulgación.

VIII. Sus derechos sobre su información personal

Sujeto a ciertas limitaciones, si usted es residente de California, puede realizar las siguientes solicitudes con respecto a su información personal. Siga las instrucciones a continuación para realizar estas solicitudes. Tenga en cuenta que, aunque la ley de California puede permitir que las personas que sean

residentes de California realicen las siguientes solicitudes, los requisitos legales de Penske no pueden permitir, exigir o autorizar a Penske a cumplir con todas las solicitudes.

- a. Derecho a conocer y derecho a acceder.** Tiene derecho a solicitar cierta información que hayamos recopilado sobre usted. En virtud de la CCPA, usted tiene derecho a solicitar: (1) partes y categorías específicas de información personal que recopilamos sobre usted; (2) las categorías de fuentes de las que se recopiló la información personal; (3) el fin empresarial o comercial para el que se recopiló la información personal; (4) las categorías de información personal que divulgamos; y (5) las categorías de terceros con los que compartimos la información personal. Tenga en cuenta que existen circunstancias en las que es posible que no podamos cumplir con su solicitud, incluso cuando no podemos verificar su solicitud y/o cuando existe un conflicto con nuestras propias obligaciones de cumplir con otros requisitos legales o normativos. Le notificaremos tras el envío de su solicitud si ese es el caso.
- b. Derecho de eliminación.** Tiene derecho a solicitar que eliminemos cierta información personal que hayamos recopilado. Tenga en cuenta que existen circunstancias en las que es posible que no podamos cumplir con su solicitud de eliminación. Por ejemplo, es posible que tengamos que conservar ciertos datos para fines de RR. HH. o litigios. Le notificaremos tras el envío de su solicitud si ese es el caso.
- c. Derecho de corrección.** Tiene derecho a solicitar que corrijamos cualquier información personal inexacta que podamos conservar sobre usted.
- d. Derecho de exclusión.** Tiene derecho a solicitar a Penske que no venda su información personal. Penske no vende su información personal. Sin embargo, algunas transferencias de información personal se consideran “ventas” en virtud de la legislación aplicable, incluso si no se trata de una contraprestación monetaria. Esto puede incluir el uso de *cookies*. También puede tener derecho a excluirse de la compartición de su información personal. La compartición se define en virtud de estas leyes locales como la divulgación de su información personal a terceros para la publicidad conductual entre contextos. La publicidad conductual entre contextos se realiza mediante el uso de *cookies* de terceros. Utilizamos *cookies* como se describe anteriormente en esta [Política de privacidad](#). Puede optar por no utilizar *cookies* no esenciales a través de este formulario [?].
- e. Derecho de limitación.** Tiene derecho a indicarnos que limitemos el uso y la divulgación de su información personal confidencial si recopilamos o procesamos información personal confidencial con el fin de inferir características sobre un asociado. Penske no recopila información personal confidencial con el fin de inferir características sobre dicho asociado.
- f. Ausencia de discriminación.** Tiene derecho a ejercer los derechos anteriores y no lo discriminaremos por ejercer estos derechos. Tenga en cuenta que la denegación legítima de una solicitud de acceso, eliminación o exclusión no es discriminatoria, ni tampoco cobrar una tarifa por solicitudes excesivas o repetitivas, según lo permita la CCPA.
- g. Instrucciones para ejercer sus derechos.** Si desea realizar alguna de las solicitudes de datos enumeradas anteriormente, visite nuestro [portal de Gestión de derechos individuales](#) o llame al (844)-967-0109 o envíe un correo electrónico a privacy@penske.com. El enlace lo llevará a un formulario web interactivo que puede completar y enviar para realizar una solicitud que luego verificaremos. Si llama al número gratuito, se le pedirá que deje un correo de voz y alguien le devolverá la llamada y registrará su solicitud después de hablar con usted.

IX. Proceso de verificación

Es posible que se requiera la verificación de identidad antes de responder a una solicitud de derechos individuales. Para verificar su identidad en los sistemas de Penske, deberá proporcionar su nombre y apellidos, fecha de nacimiento, dirección de correo electrónico, número de teléfono y estado de residencia. Siempre que podamos relacionar con confianza la información que usted proporcionó con la información de nuestros sistemas, su identidad se considerará verificada.

X. Agentes autorizados

Puede designar a un agente autorizado para ejercer sus derechos en virtud de la CCPA en su nombre. De conformidad con la CCPA, solo una persona con poder notarial, o una entidad comercial o persona física registrada ante el Secretario de Estado de California puede actuar como agente autorizado.

Penske puede requerir que usted o su agente autorizado hagan lo siguiente:

- Proporcione una prueba de su permiso por escrito firmado para que el agente autorizado envíe una solicitud en su nombre: podemos denegar una solicitud de un agente autorizado en su nombre si el agente autorizado no envía una prueba de que él o ella hayan sido autorizados por usted para actuar en su nombre si solicitamos dicha prueba, según lo permitido por la CCPA.
- Verifique su identidad con nosotros directamente: esto no se aplica si usted ha proporcionado un poder notarial válido al agente autorizado.

XI. Información personal de menores

No almacenamos información de menores de dieciséis (16) años, excepto según lo permita la ley. Si cree que un menor ha enviado información personal a Penske más allá de lo que es legalmente necesario para el empleo, comuníquese con nosotros a la dirección de correo electrónico de la sección Información adicional.

XII. Información adicional

Si desea obtener más información sobre esta política o sobre cómo gestiona Penske su información personal, comuníquese con nosotros llamando al (844)-967-0109, envíenos un correo electrónico a privacy@penske.com o escríbanos a:

Penske Transportation Solutions
A la atención de Legal
2675 Morgantown Rd.
Reading, PA 19607

XIII. Cambios en nuestra Política de privacidad para solicitantes de empleo de California

Penske se reserva el derecho de cambiar, complementar y/o modificar este aviso a nuestra discreción y en cualquier momento. Cuando realicemos cambios en esta política, la política actualizada se publicará en <https://www.gopenske.com/privacy>.

Este Aviso de privacidad fue actualizado por última vez el 1.º de enero de 2023.

XIV. Autorización

Al enviar su información personal, usted acepta que Penske puede procesar su información personal para fines de reclutamiento, procesos de recursos humanos y fines de verificación de antecedentes.