



## UN VISTAZO A SUS BENEFICIOS

Nosotros valoramos a nuestros asociados y estamos comprometidos con su salud y bienestar. Por eso, ofrecemos una variedad de beneficios para apoyarlos y a sus familias. Creemos que es una de las cosas más importantes que hacemos como Compañía y es parte de nuestro compromiso como un maravilloso lugar para trabajar.

*Esta es una descripción general de los beneficios de la Compañía y no un documento oficial de los planes. Su paquete de beneficios podría variar ligeramente.*



# SALUD Y BIENESTAR

## SERVICIOS MÉDICOS

La Compañía ofrece tres opciones de planes médicos a través de Blue Cross Blue Shield, lo que le permite elegir el plan que más se ajuste a sus necesidades. El Plan de Alto Deducible de SCI incluye una cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés) que le permite aportar dólares antes de impuestos y cuenta con un aporte de la Compañía que usted puede usar para pagar sus gastos médicos.

En California, usted también tiene la opción de inscribirse en un plan médico a través de Kaiser. Los asociados de Rose Hills tienen la opción de inscribirse en un plan médico mediante Blue Cross Blue Shield o Anthem. Los asociados en Hawái tienen acceso a dos opciones de planes a través de Kaiser.

La cobertura para medicamentos recetados también está incluida en cada plan.

## SERVICIOS ODONTOLÓGICOS

La cobertura odontológica integral, que incluye atención de ortodoncia, está disponible. Dependiendo de dónde viva, usted puede elegir entre dos opciones de planes odontológicos a través de Aetna. Ambos planes pagan la atención preventiva al 100 por ciento.

## SERVICIOS OFTALMOLÓGICOS

Los beneficios oftalmológicos también están disponibles a través de Vision Service Plan. Incluyen cobertura para exámenes, gafas y lentes de contacto.

## PROGRAMA DE BIENESTAR

Ya sea que usted quiera tener más energía, perder peso, controlar el estrés o mejorar su dieta, nuestro programa de bienestar puede ayudarle. Adicionalmente, al tomar la decisión saludable de participar en el programa, usted tendrá la oportunidad de calificar para un crédito de bienestar.\*

\* El crédito de bienestar aplica a los asociados elegibles en los Estados Unidos y a sus cónyuges con cobertura que se inscriban en el plan médico de SCI. El crédito de bienestar no aplica a los asociados en Hawái.

# BIENESTAR FINANCIERO

## PLAN DE AHORROS PARA RETIRO

Usted puede participar en nuestro plan 401(k) para ahorrar para su retiro. La Compañía ayuda con sus ahorros al igualar hasta en un 6 por ciento de sus aportes con base en los años que usted ha dedicado a su servicio:

Servicio de Inversión	Contribución Equivalente De Sci
Menos de 6 años	75%
Por lo menos 6 años, pero menos de 11 años	100%
11 años o más	125%

El plan incluye las opciones Tradicional (antes de impuestos) y Roth (después de impuestos) para el 401(k).

## CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA ATENCIÓN MÉDICA

Maximice sus dólares antes de impuestos mediante aportes a la cuenta de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) para atención médica a fin de pagar gastos elegibles de servicios médicos, medicamentos recetados, servicios odontológicos y oftalmológicos que usted pagaría de su bolsillo.\*

*\* Si usted tiene la intención de aportar o tener acceso a fondos de la cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés), es posible que no pueda aportar a la cuenta de gastos flexibles para atención médica. En su lugar, usted puede aportar a una FSA de propósito limitado para gastos elegibles de servicios odontológicos y oftalmológicos.*

## CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA ATENCIÓN DE DEPENDIENTES

Ahorre en programas preescolares, campamentos de verano, programas extraescolares y guardería infantil o para adultos mayores al inscribirse en una cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes.

## CUENTAS DE GASTOS DE CONMUTA

Si usted toma transporte público, emplea un servicio de furgoneta compartida (vanpool) o paga para estacionarse en el trabajo o en un sitio adyacente al transporte público, puede usar los dólares antes de impuestos para ahorrar en sus gastos de movilidad pendular.

# PROTECCIÓN FINANCIERA

## SEGURO DE VIDA

**Seguro de vida básico** - la Compañía ofrece cobertura de 1 año de su compensación de prestaciones anuales sin costo para usted.

**Seguro de vida suplementario** - si desea cobertura adicional, usted puede comprar hasta 6 veces la compensación de sus prestaciones. \*Si usted compra un seguro de vida suplementario para usted, también puede hacerlo para su cónyuge e hijos.

*\* Hay límites de cuántos seguros de vida suplementarios puede elegir sin otorgar pruebas de buena salud.*

## SEGURO POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

El seguro AD&D paga prestaciones en el caso de un accidente que dé lugar a una lesión grave o la muerte. Usted puede comprar cobertura para usted mismo de hasta 6 veces su compensación de prestaciones. Si compra un seguro AD&D para usted mismo, también puede hacerlo para su cónyuge e hijos.

## SEGURO CONTRA ACCIDENTES

El seguro contra accidentes ofrece protección contra gastos inesperados. En el caso de un accidente con cobertura, el plan paga prestaciones en efectivo para ayudar con los costos asociados a gastos y facturas que usted pagaría de su bolsillo.

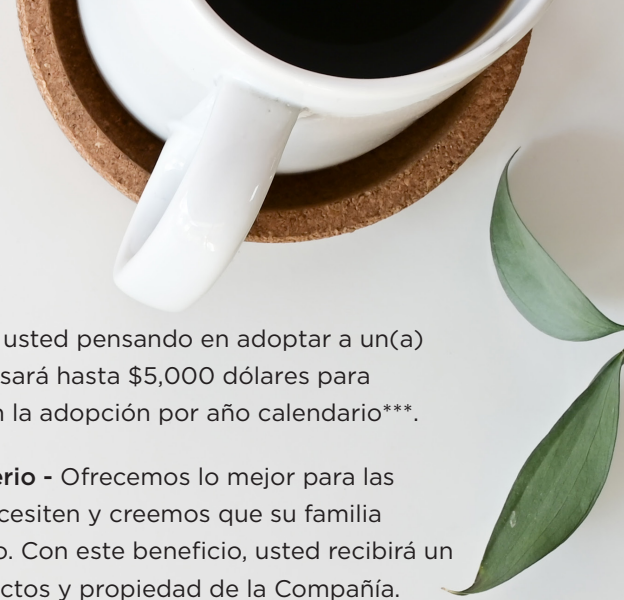
## SEGURO POR ENFERMEDAD GRAVE

El seguro por enfermedad grave reduce el impacto financiero de una enfermedad importante tal como cáncer, accidente cerebrovascular o ataque cardíaco. En el caso de una enfermedad con cobertura, el plan paga prestaciones en efectivo para ayudar con los costos asociados a gastos y facturas que usted pagaría de su bolsillo.

## DISCAPACIDAD

La Compañía ofrece prestaciones por discapacidad de corto y largo plazo que reemplazan una porción de su ingreso si usted no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión grave.





# EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

## TIEMPO LIBRE CON GOCE DE SUELDO\*

**Vacaciones** - Tiempo libre con goce de sueldo con base en sus años de servicio y su cargo\*\*:

Años de servicio	Vacaciones anuales
0-4	10 días
5-9	15 días
10-20	20 días
21	21 días
22	22 días
23	23 días
24	24 días
25	25 días

**Días feriados** - 10 días feriados pagados cada año.

**Licencia por enfermedad** - Hasta 10 días libres con goce de sueldo pagados cada año.

**Vinculación afectiva con bebés** - Los padres pueden tomar hasta 10 días libres con goce de sueldo en el primer año después de tener un bebé, adoptar a un(a) niño(a) o de convertirse en padres sustitutos\*\*\*.

**Licencia por duelo** - Hasta cinco días libres con goce de sueldo en caso de la muerte de un familiar.

**Licencia por servicio militar** - Hasta 15 días libres con goce de sueldo para asistir entrenamiento militar requerido\*\*\*.

\* El tiempo libre con goce de sueldo puede variar con base en las horas de trabajo y el cargo.

\*\* Las acumulaciones de las vacaciones anuales pueden incrementarse para cargos gerenciales.

\*\*\* El beneficio está disponible para asociados de tiempo completo con un mínimo de un año de servicio continuo.

## CUIDADO FAMILIAR

**Asistencia para adopción** - ¿Está usted pensando en adoptar a un(a) niño(a)? La Compañía le reembolsará hasta \$5,000 dólares para gastos elegibles relacionados con la adopción por año calendario\*\*\*.

**Beneficio funerario y de cementerio** - Ofrecemos lo mejor para las familias en el momento que lo necesiten y creemos que su familia merece el mismo nivel de cuidado. Con este beneficio, usted recibirá un descuento en los servicios, productos y propiedad de la Compañía.

**Fondo de becas** - Asistencia en materia de colegiatura para programas de licenciatura para sus hijos, cónyuge o usted mismo. La disponibilidad y beneficios de las becas pueden variar\*\*\*.

## REEMBOLSO DE COLEGIATURAS

Siga aprendiendo. La Compañía le reembolsará algunos gastos relacionados con cursos educativos aprobados (hasta \$4,000 por año)\*\*\*.

## PROTECCIÓN LEGAL

Acceso a asistencia legal asequible y de alta calidad para una variedad de necesidades personales.

## PROGRAMA DE ASISTENCIA AL ASOCIADO (EAP)

El EAP puede ayudarle a usted y a su familia a atender una variedad de preocupaciones personales para apoyar el bienestar en el trabajo y en el hogar. El programa ofrece acceso a terapia confidencial, recursos educativos y servicios de remisiones.

## DESCUENTOS PARA ASOCIADOS

Ahorre dinero en boletos para el teatro y entretenimiento, vehículos, restaurantes, viajes, regalos y más con acceso a una amplia variedad de descuentos y ofertas.